

AGENT(E) DE DÉVELOPPEMENT EN LOISIR CULTUREL



À l'Unité régionale de loisir et de sport de la Chaudière-Appalaches, nous croyons que :

- Le loisir et le sport sont deux leviers importants du développement des communautés ;
- Les acteurs locaux sont souvent les mieux placés afin de mettre en œuvre des projets qui auront un réel impact sur la vie de leurs concitoyens ;
- Il est nécessaire de donner un coup de pouce à ces gens afin de participer à cette transformation des communautés.

Tu crois en ces principes et tu as le goût de venir aider ces gens à Changer leur monde ? Il est temps de te joindre notre équipe en tant qu'agent(e) de développement en loisir culturel.

Caractéristiques de l'environnement de travail

- Culture organisationnelle orientée vers la collaboration et l'innovation ;
- Gestion caractérisée par l'autonomie et la participation à la prise de décisions ;
- Possibilité de contribuer à l'avancement de travaux relatifs à plusieurs autres thématiques en lien avec le loisir ;
- Ouverture au télétravail et à la flexibilité des horaires ;
- Valorisation de la pratique du loisir au sein de l'équipe de travail ;
- Valeurs organisationnelles : Coopération, intégrité, Confiance, Adaptabilité

Caractéristiques de la personne recherchée

Compétences et intérêts

- Motivée par le travail d'équipe et le contact avec les partenaires ;
- Ouverte aux nouvelles idées et à la prise de risques ;
- À l'aise dans la mise en œuvre d'un plan d'action et capable d'en identifier les priorités en collaboration avec la direction ;
- Habile dans le domaine des communications, tant orales qu'écrites

Connaissances

- Scolarisation ou connaissances pertinentes liées à la mobilisation, le loisir, la gestion de projets, les communications ou le domaine culturel et ses structures au sens large ;
- Connaissance de la région de la Chaudière-Appalaches et du domaine du loisir culturel ;
- Connaissance des logiciels de la suite Office ;

Spécificités :

Ce contrat est lié à une entente entre les unités régionales de Loisirs et de Sports et le ministère de la Culture et des Communications (MCC). Cette entente viendra à terme en 2022, mais pourrait être renouvelée.

Emploi à 35 heures/semaine.

Lieu principal de travail : Lévis (bureau de l'URLS-CA au 5501 rue Saint-Georges à Lévis)

L'organisation

L'Unité régionale de loisir et de sport de la Chaudière-Appalaches (URLS-CA) est une organisation à but non lucratif, qui soutient les acteurs du loisir de la région dans la mise en œuvre de projets et le développement d'idées qui transforment les communautés. Nous le faisons de différentes façons, comme l'expertise-conseil, l'animation de concertation ou l'octroi de soutien financier.

Pour en savoir plus sur l'URLS-CA : <https://urls-ca.qc.ca/>

Principales responsabilités

Le mandat de l'URLS-CA en matière de loisir culturel concerne les éléments suivants :

Mise en œuvre du plan d'action en matière de loisir culturel

- Élaborer et mettre en œuvre le contenu du plan d'action régional à partir des recommandations émises dans le cadre de la tournée des MRC et de la Journée régionale du loisir culturel (2021) ;
- Mobiliser les acteurs pertinents à la mise en œuvre et à l'évaluation du plan d'action ;
- Coordonner les redditions de compte auprès des partenaires et du bailleur de fonds (MCC)

Coordination de projets

- Coordination du projet Aménagements favorables au loisir culturel visant à augmenter la pratique d'activités en lien avec le loisir culturel dans le contexte scolaire secondaire, primaire ainsi que dans le milieu municipal par des aménagements favorables ;
- Faire des démarches de financement auprès d'instances provinciales ;
- Coordonner un projet provincial de baladodiffusion dont l'un des objectifs est de partager une vision commune du loisir culturel au Québec ;

Réseautage et concertation

- Développer les mécanismes ou prendre part à ceux existants afin de créer des liens durables entre les acteurs du loisir culturel des paliers locaux, régionaux et nationaux ;
- Poursuivre la participation sur les tables suivantes : Table de la pratique culturelle amateur et au comité de pilotage du projet « Un talent pas si différent ».

Expertise-conseil

- En cohérence avec la nouvelle dynamique et le portrait régional, développer une expertise-conseil en matière d'accompagnement des acteurs et intervenants du loisir culturel dans l'élaboration d'initiatives et de projets significatifs pour la région ;
- Recenser les initiatives en loisir culturel sur le territoire et créer une base de données des acteurs et actrices qui œuvrent en loisir culturel sur le territoire de Chaudière-Appalaches ;

Formation

- Assurer une veille relativement aux besoins régionaux en matière de formation de tous les secteurs en lien avec le loisir culturel ;
- Collaborer avec les intervenants locaux et régionaux afin d'assurer une meilleure intégration du loisir culturel dans leur offre de services en matière de formation.

Précisions en lien avec le processus d'embauche

Veuillez faire parvenir votre candidature d'ici au 6 décembre

Par courriel à : direction.generale@urls-ca.qc.ca

À l'attention de : Dave Fortin, directeur général

Seules les candidatures retenues seront contactées.

Intéressé(e) à rencontrer tes futurs collègues ? Tu peux déjà apprendre à les connaître au : <https://urls-ca.qc.ca/equipe/>

Date prévue d'entrevues : semaine du 13 décembre

Date d'entrée en fonction : meilleurs délais d'ici à la mi-janvier